



කැමැත්තක් සමඟින් සාමාන්‍ය ජනතාව
NANGUN SAT KERTHI LOKA BALI
melalui POLA PEMBANGUNAN SEMESTA BERENCANA
menuju **BALI ERA BARU**

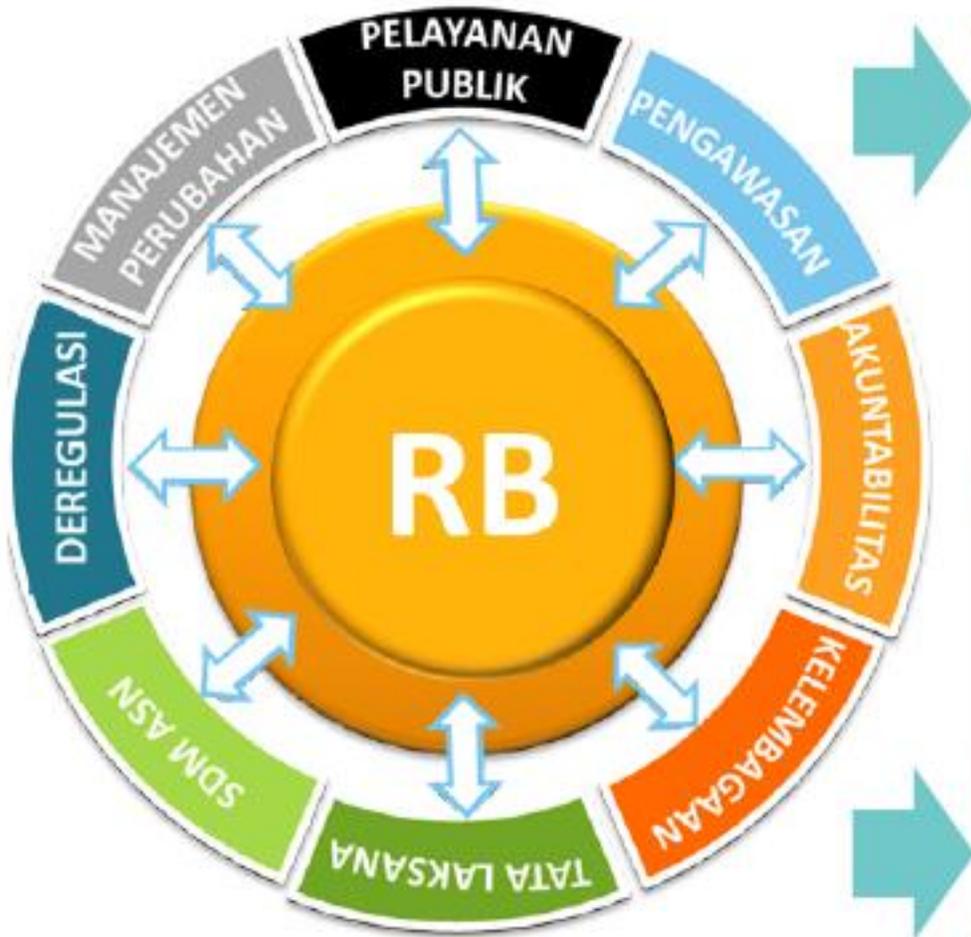


PROBLEMATIKA PEMDA DALAM MELAKSANAKAN REFORMASI BIROKRASI

Mewujudkan Tata Kelola Pemerintahan yang Baik dan Pelayanan Publik Berkualitas

ආරක්ෂා සහ සාධාරණ පාලන ක්‍රමවේදයක් සමඟින් සාමාන්‍ය ජනතාව සඳහා සේවාවන් සැපයීම
Ngulati Sukerta Tata Pemerintahan Sane Becik Lan Swadarma Ngayahin Krama Sepatutnyane

8 AREA PERUBAHAN



01

Birokrasi yang bersih & akuntabel

02

Birokrasi yang kapabel

03

Pelayanan Publik yang Prima

5 (LIMA) PROGRAM PRIORITAS PEMPROV. BALI

1. Pangan, Sandang, Papan
2. Kesehatan dan Pendidikan
3. Jaminan Sosial dan Ketenagakerjaan
4. Adat, agama, tradisi, seni dan budaya
5. Pariwisata



1 | **Pengelolaan Reformasi Birokrasi (RB) yang sistematis dan terintegrasi**

Reformasi Birokrasi tidak hanya fokus pada level Pemda, namun sampai ke PD/Unit Kerja dan perubahan pola pikir untuk mendukung pelaksanaan RB

Solusi yang ditempuh

- Membangun komitmen pelaksanaan RB bagi pimpinan dan seluruh pegawai, mis: pelaksanaan apel virtual
- Menyusun rencana aksi RB sampai ke PD/Unit Kerja
- Pembinaan dan pendampingan untuk mengelola RB bagi PD/Unit Kerja
- Melaksanakan monev RB secara berkala dan melaksanakan perbaikan berkelanjutan
- Membangun pola pikir digital untuk mendukung sistem pemerintahan berbasis elektronik (mis. Penerapan e-office, TTE, integrasi antara e-perencanaan dan e-penganggaran, e-monev, e-pelaporan, SAPA BKD, dll)

COMMITMENT

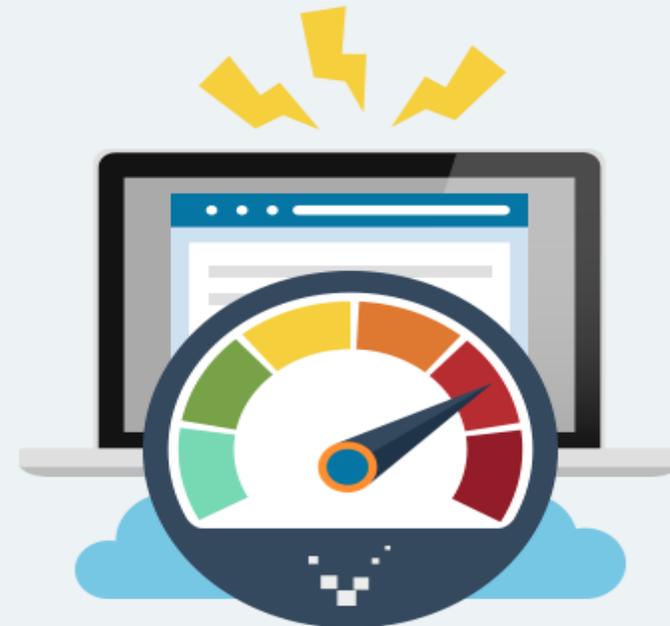


2 | Penerapan Manajemen Kinerja sebagai acuan pelaksanaan RB

Setiap area perubahan Reformasi Birokrasi mengarah pada peningkatan kinerja organisasi

Solusi yang ditempuh

- Penerapan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) yang berkualitas
- Menumbuhkan budaya kinerja
- Penyusunan proses bisnis mengacu kinerja
- Penerapan anggaran berbasis kinerja





3 | Meningkatkan Pelayanan Publik yang berkualitas

Birokrasi yang mampu memberikan pelayanan yang sesuai dengan kebutuhan dan harapan publik

Solusi yang ditempuh

- Menerapkan manajemen pelayanan publik
- Menumbuhkan budaya pelayanan prima
- Mendorong inovasi pelayanan publik
- Pembangunan PTSP
- Mengintegrasikan pengelolaan pengaduan (SP4N LAPOR)
- Penerapan e-government (e-samsat, e-perijinan, siangsa, dll)





4 | Perbaiki Manajemen ASN yang berbasis Sistem Merit

Mewujudkan ASN yang memiliki talenta, berkompeten dan multitasking

Solusi yang ditempuh

- Pembangunan sistem merit
- Menjaring ASN berdaya saing
- Pengembangan pegawai berbasis kompetensi
- Pembangunan assessment center
- Perencanaan kebutuhan pegawai (anjab, ABK, evaluasi jabatan)



TERIMA KASIH



Pemerintah Provinsi Bali
2020

